

	FORMATO	
	Código: FOR-GRE-RHH-006	Versión: 02
EVALUACIÓN CURRICULAR		

Evaluación Curricular para el Profesional
--

Nombre del Candidato: _____

Nombre del Evaluador: _____

Fecha: _____

1. Formación académica	Peso	35%
-------------------------------	-------------	------------

A. Nivel académico y estudios requeridos para el puesto (*):

Puntaje
otorgado

Cumple con el nivel mínimo requerido en el perfil del puesto

60

Cuenta con 1 nivel superior al mínimo requerido

70

Cuenta con 2 o más niveles superiores al mínimo requerido

80

B. Especializaciones afines a las funciones

Cumple con el nivel mínimo requerido en el perfil del puesto

9

Tiene 1 programa de especialización (**) adicional al mínimo requerido

10

Tiene 2 o más programas de especialización (**) adicionales al mínimo requerido

12

C. Cursos afines a las funciones

Cuenta con el/los cursos mínimos requeridos en el perfil del puesto

5

Tiene 1 curso adicional al mínimo requerido

6

Tiene 2 o más cursos adicionales al mínimo requerido

8

2. Experiencia laboral general	Peso	20%
---------------------------------------	-------------	------------

A. Años de experiencia profesional general

Cumple con el mínimo requerido

65

Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido

80

Tiene de 4 a más años adicionales al mínimo requerido

100

3. Experiencia específica	Peso	45%
----------------------------------	-------------	------------

A. Años de experiencia específica en la función y/o materia:

Cumple con el mínimo requerido

44

Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido

65

Tiene de 4 a más años adicionales al mínimo requerido

80

B. Años de experiencia específica asociada al Sector Público:

Cumple con el mínimo requerido

7

Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido

8

Tiene de 4 a más años adicionales al mínimo requerido

10

C. Años de experiencia específica en el nivel específico como:

Cumple con el mínimo requerido

7

Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido

8

Tiene de 4 a más años adicionales al mínimo requerido

10

CALIFICACIÓN	PUNTAJE
Puntaje mínimo para el puesto tipo	65
Puntaje máximo para el puesto tipo	100

(*) Los niveles que se consideran son: Egresado de la carrera solicitada en el perfil, Bachiller, Titulado, Magister, Doctor. La puntuación a asignar corresponderá dependiendo del perfil de puesto convocado.

(**) Programas de Especialización: duración de acuerdo a lo establecido en el Anexo 01 Guía metodológica para el diseño de perfiles de puestos para entidades públicas vigente.